

# 新編警察勤務理論與實務 PA026-b

頁	題號	原文或原答案	正解 (勘誤)
728		<p>十九、《警察勤務區家戶訪查專責輔導執行要點》</p> <p>【101 警特三】</p> <p>(一)警勤區家戶訪查工作等級審查會之召開：警察分局應<u>每3個月</u>召開警勤區家戶訪查工作等級審查會1次，由分局長主持會議，分局相關督導人員與分駐（派出）所所長均應參加，警察局戶口科（課）長率相關人員列席指導。（第2點）</p> <p>(二)列入專責輔導之條件：警勤區員警家戶訪查工作等級列為丙級者，應列入<u>專責輔導</u>。（第5點）</p> <p>(三)專責輔導之警勤區之輔導期間：列入專責輔導之警勤區，輔導期間以<u>每3個月</u>為一期，期滿檢討撤銷專責輔導或延長輔導1期。（第6點）</p>	<p>十九、《警察勤務區家戶訪查專責輔導執行要點》</p> <p>【101 警特三】</p> <p>(一)<u>警察分局每3個月應召開警勤區家戶訪查工作等級審查會1次，由分局長或業管副分局長主持會議，分局相關督導人員及分駐所、派出所所長（以下簡稱所長）均應參加，警察局防治科得派員列席或以視訊會議方式指導。</u>（第2點）</p> <p>(二)<u>列入專責輔導之條件與期間：（第5點）</u></p> <p><u>1.警勤區員警家戶訪查工作等級列為丙級者，應列入專責輔導。</u></p> <p><u>2.其期間以每三個月為一期。期滿後視輔導成效，檢討撤銷或延長輔導一期。</u></p>
728		<p>二十、家戶訪查工作之宣導</p> <p>【102 警特四】</p> <p>依《警察勤務區家戶訪查專責輔導執行要點》第14點規定，警察分局應利用<u>各種集會或聯合勤教</u>機會，對警勤區員警宣導落實家戶訪查工作，以期建立共識、共信與共勉；各分駐（派出）所所長於勤前教育時，應作<u>家戶訪查工作重點提示</u>，<u>檢討工作缺失</u>，並隨時抽核員警相關資料。</p>	<p>二十、家戶訪查工作之宣導</p> <p>【102 警特四】</p> <p>依《警察勤務區家戶訪查專責輔導執行要點》第<u>13</u>點規定，<u>警察分局應利用各種集會或聯合勤教，對警勤區員警宣導落實家戶訪查工作；所長於勤前教育時，應作家戶訪查工作重點提示，檢討工作缺失，並隨時抽核員警相關資料。</u></p>

# 新編警察勤務理論與實務 PA026-b

頁	題號	原文或原答案	正解 ( 勘誤 )
73		<p>9.各派出所業務資料整理、協助內部管理及庶務性工作，應由該派出所副所長（或巡佐、小隊長）或分項由警員兼辦為宜；另伙食委員於辦伙時間，得免除勤務 第三十九條 勤務分配，應勞逸平均，動靜調節，每人勤休日期、時間及服勤項目與崗位，必須逐次互換，機會均等，非經核准，不得擅自更換或央人代勤。</p> <p>專案性勤務以不編配為原則，如基於特殊因素須執行專案勤務者，應由分局長親自規劃審核後方得實施。</p> <p>編排一週以上之專案性勤務，規劃單位每週檢討一次。</p> <p>經檢討無實施必要時，應即報警察局解除列管。（§ 38）</p> <p>(二)勤務分配，應勞逸平均，動靜調節，每人勤休日期、時間及服勤項目與崗位，必須逐次互換，機會均等，非經核准，不得擅自更換或央人代動。（§ 39）。</p>	<p>9.各派出所業務資料整理、協助內部管理及庶務性工作，應由該派出所副所長（或巡佐、小隊長）或分項由警員兼辦為宜；另伙食委員於辦伙時間，得免除勤務<del>第三十九條 勤務分配</del>，應勞逸平均，動靜調節，每人勤休日期、時間及服勤項目與崗位，必須逐次互換，機會均等，非經核准，不得擅自更換或央人代勤。</p> <p><del>專案性勤務以不編配為原則，如基於特殊因素須執行專案勤務者，應由分局長親自規劃審核後方得實施。</del></p> <p><del>編排一週以上之專案性勤務，規劃單位每週檢討一次。</del></p> <p><del>經檢討無實施必要時，應即報警察局解除列管。</del>（§ 38）</p> <p>(二)勤務分配，應勞逸平均，動靜調節，每人勤休日期、時間及服勤項目與崗位，必須逐次互換，機會均等，非經核准，不得擅自更換或央人代動。</p> <p><b><u>專案性勤務以不編配為原則，如基於特殊因素須執行專案勤務者，應由分局長親自規劃審核後方得實施。</u></b></p> <p><b><u>編排一週以上之專案性勤務，規劃單位每週檢討一次。</u></b></p> <p><b><u>經檢討無實施必要時，應即報警察局解除列管。</u></b>（§ 39）。</p>
359		<p>Ⓗ執行一般警察勤務依有關法令規定辦理：</p> <p>ⓐ發現違警行為時，應即勸導、制止，並依違警罰法之規定，執行舉發或強制到案。</p>	<p>Ⓗ執行一般警察勤務依有關法令規定辦理：</p> <p>ⓐ發現違警行為時，應即勸導、制止，並依<b>違警罰法</b><b>社會秩序維護法</b>之規定，執行舉發或強制到案。</p>