

新編法學緒論測驗總複習暨全真模擬試題 PB021-a

頁	題號	原文或原答案	正解（勘誤）
352	第 5 題	<p>(A) 5.性別工作平等法對於受僱者懷孕生產需要之規定，下列敘述何者正確？(A) 妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期 (B) 受僱者向雇主請求產假時，雇主不得拒絕，但得不發給全勤獎金 (C) 受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假3日，陪產假期間工資照給 (D) 雇主得於勞動契約中事先約定受僱者有懷孕、分娩之情事者，應留職停薪。【102一般警四】【命題大綱：十】</p> <p> 解析</p> <p>一、(B) 性別工作平等法第17條及第21條。 二、(C) 性別工作平等法第15條第5項。 三、(D) 性別工作平等法第11條。</p>	<p>(A) 5.性別工作平等法對於受僱者懷孕生產需要之規定，下列敘述何者正確？(A) 妊娠2個月以上未滿3個月流產者，應使其停止工作，給予產假1星期 (B) 受僱者向雇主請求產假時，雇主不得拒絕，但得不發給全勤獎金 (C) 受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假3日，陪產假期間工資照給 (D) 雇主得於勞動契約中事先約定受僱者有懷孕、分娩之情事者，應留職停薪。【命題大綱：十】</p> <p> 解析</p> <p>一、(B) 性別工作平等法 第21條。 二、(C) 性別工作平等法第15條第5、6項。 三、(D) 性別工作平等法第11條 第2項。</p> <p style="color: red; text-decoration: underline;">(本題原為102年考題，後為配合最新修法而改寫題目，故刪除本題之落點分析，並將本題解析修正更新。)</p>