



## 台灣省各級農會第十八次新進人員考試 九職等以下



### 農會新進人員考試九職等以下 國文（論文及公文）

#### 一、作文

如何讓臺灣農業亮起來？

#### 二、公文

某縣農會擬與臺灣區花卉發展協會合辦「花卉栽培管理訓練班」，您是某縣農會業務承案人，請您試擬一份公文，通知各鄉鎮市農會及相關單位派員參加。（有關舉辦日期、時間、地點、內容概要等等，均請自訂。）



## 農會新進人員考試九職等以下 農會法及其施行細則

### 選擇題

- (A) 1.依農會法之規定，我國農會為幾級制？(A) 4 (B) 3 (C) 2 (D) 1。
- (C) 2.鄉、鎮(市)、區內具有農會會員資格滿：(A) 200 (B) 100 (C) 50 (D) 30人 時，應發起組織基層農會。
- (B) 3.農會會員須入會多久才能取得被選舉權：(A) 3個月 (B) 6個月 (C) 1年 (D) 2年。
- (D) 4.下級農會參加上級農會之代表，由該農會：(A) 農事小組 (B) 理事會 (C) 監事會 (D) 會員(代表)大會 選舉產生。
- (B) 5.縣(市)農會理事名額應為：(A) 9人至11人 (B) 9人至15人 (C) 15人至19人 (D) 21人至33人。
- (D) 6.自民國幾年起，在金融機構之借款有一年以上延滯本金返還或利息繳納之紀錄者，不得登記為理、監事候選人：(A) 95年 (B) 93年 (C) 91年 (D) 90年。
- (C) 7.農會總幹事之解聘須經全體理事：(A) 三分之一 (B) 二分之一 (C) 三分之二 (D) 四分之三 以上之決議行之。
- (B) 8.大學畢業欲登記為省(市)農會總幹事候聘人，需曾任機關、學校或農業、金融機構或農民團體相當薦任職務：(A) 2年 (B) 3年 (C) 4年 (D) 5年 以上。
- (C) 9.會員(代表)大會對於農會經費之募集，須經三分之二以上出席人中之：(A) 二分之一 (B) 三分之一 (C) 三分之二 (D)



四分之三 以上之決議行之。

- (C) 10.農事小組之劃設以一村里一小組為限，如未滿：(A) 30 (B) 40 (C) 50 (D) 60人者，得視情況合併鄰近之村里設一小組。

### 填充題

一辦理農會合併時，直轄市之區農會合併於【①】，並以被合併之【②】為會員。

答：①直轄市農會、②區農會會員。

二實際從事農業之僱用證明書，應經【③】或【④】查證屬實；或經地方法院或民間之公證人公證。

答：③農事小組組長、④村里長。

三鄉、鎮(市)、區農會參加縣(市)農會之會員代表名額，按會員總數在【⑤】人以下者，選出二人，超過二千人時，每滿【⑥】人加選一人。

答：⑤二千、⑥一千。

四農會理事、監事有農會法第【⑦】條不得兼任、經營情事者，農會應通知其在【⑧】日內自行選擇；屆期不做決定時，依規定解除其職務。

答：⑦二十一、⑧三十。

五農事小組出席基層農會之會員代表名額，最高不得超過【⑨】人，最低不得少於【⑩】人。但自民國【⑪】年以後辦理之屆次改選，最高不得超過45人。

答：⑨六十一、⑩三十一、⑪九十一。

六農會法定會議應於開會【⑫】日前將召集事由及提議事項通知出席人，並報【⑬】備查。

答：⑫七、⑬主管機關。

七農業金融機關所提撥之純益，應於每年決算核定後，撥交【⑭】專戶儲



存；其運用管理實施要點，由【15】訂定之。

答：⑭全國或省農會、⑮中央主管機關。

## 問 答 題

一請依農會法第12條之規定，寫出加入基層農會會員之條件。

答：(一)自耕農。

(二)佃農。

(三)農業學校畢業或有農業專著或發明，現在從事農業推廣工作。

(四)服務於依法令登記之農、林、牧場員工，實際從事農業工作。

前項各款人員申請加入農會會員資格之認定、應備書件、審查程序及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之。

本法修正施行前以雇農身分加入農會之現有會員，繼續從事農業工作者，得繼續為會員。

二請問農會會員合於哪些規定，得登記為理監事候選人。

答：(一)入會滿二年以上。

(二)國民中學以上學校畢業或國民小學畢業並曾任農會理事、監事、會員代表、總幹事、農事小組組長、副組長一任以上。

(三)實際從事農業符合中央主管機關所定之資格。

三請寫出農會總盈餘在彌補虧損外的分配規定與比例。

答：(一)法定公積百分之十五。

(二)公益金百分之五。

(三)農業推廣、訓練及文化、福利事業費，不得少於百分之六十二。

(四)各級農會間有關推廣、互助及訓練經費百分之八。

(五)理、監事及工作人員酬勞金，不得超過百分之十。



## 農會新進人員考試九職等以下 民法概要

### 填 充 題

- 一民事法律問題，法律所未見規定者，依習慣，無習慣者，依【①】。  
答：①法理。
- 二關於一定之數量，以文字或號碼為數次之表示者，其表示有不符時，如法院不能決定何者為當事人之原意，應以【②】為準。  
答：②文字。
- 三未受委任，並無義務，而. 他人管理事務者，稱為【③】。  
答：③無因管理。
- 四胎兒以將來非死產者為限，關於其個人利益之保護，【④】既已出生。  
(需寫出正確之法律用語)  
答：④視為。
- 五法律行為，有背於【⑤】或【⑥】者，無效。  
答：⑤公共秩序、⑥善良風俗。
- 六附【⑦】之法律行為，於條件成立時，失其效力。附【⑧】之法律行為，於期限屆至時，發生效力。  
答：⑦解除條件、⑧始期。
- 七表意人與相對人通謀而為虛偽意思表示者，其意思表示【⑨】。  
答：⑨無效。
- 八行使權利，履行義務應依【⑩】及【⑪】方法。  
答：⑩誠實、⑪信用。
- 九依民法規定，時效完成後，債務人得【⑫】。  
答：⑫拒絕給付。



十人事保證契約，應以【13】為之；人事保證約定之期間不得逾【14】年。

答：13書面、14三。

十一基於同一原因事實受有損害並受有利益者，其請求之賠償金額，應扣除所受之利益。此稱之為【15】？

答：15損益相抵。

十二我國民法規定，請求權，因【16】年間不行使而消滅。但法律所定期間較短者，依其規定。

答：16十五。

十三民法規定，因【17】或【18】，不法侵害他人之權利者，負損害賠償責任。故意以背於善良風俗之方法，加損害於他人者亦同。

答：17故意、18過失。

十四民法的新規定，結婚應以書面為之，有二人以上證人之簽名，並應由雙方當事人向戶政機關為結婚之【19】。

答：19登記。

十五債務人或第三人提供其不動產為擔保，就債權人對債務人一定範圍內之不特定債權，在最高限額內設定之抵押權，稱之為【20】。

答：20最高限額抵押權。

### 問 答 題

一侵害他人生命權，應負擔何種項目之損害賠償？

答：殯葬費、扶養費、（被害人之父、母、子、女、配偶）慰撫金。

二何謂過失相抵？

答：民法第217條規定：「損害之發生或擴大，被害人與有過失者，法院得減輕賠償金額，或免除之。

重大之損害原因，為債務人所不及知，而被害人不預促其注意或怠



於避免或減少損害者，為與有過失。前二項之規定，於被害人之代理人或使用人與有過失者，準用之。」

三請簡述抵押權所擔保的範圍。

答：抵押權，謂對於債務人或第三人不移轉佔有，而供擔保之不動產，得就其賣得價金受清償之權力。民法第861條規定，抵押權所擔保者為原債權、利息、遲延利息、違約金及實行抵押權之費用。但契約另有約定者，不在此限。

四債權人為確保債權能獲得清償，所採取防止債務人財產減少之保全手段，我民法規定有哪兩種權利，並簡述其內容。

答：有代位權與撤銷權兩種，其意義如下：

(一)代位權：債務人怠於行使權利時，債權人因保全債權，得以自己名義，行使債務人之權力。

(二)撤銷權：債務人所為之無償行為，有害及債權者，或有償行為債務人與受益人於行為時明知有害及債權者，債權人得申請法院撤銷該無償行為或有償行為，以確保其債權。

五何謂「人事保證契約」？人事保證關係於何種情形下消滅？

答：民法第756-1條規定：「稱人事保證者，謂當事人約定，一方於他方之受僱人將來因職務上之行為而應對他方為損害賠償時，由其代負賠償責任之契約。」

第756-7條：「人事保證關係因下列事由而消滅：

(一)保證之期間屆滿。

(二)保證人死亡、破產或喪失行為能力。

(三)受僱人死亡、破產或喪失行為能力。

(四)受僱人之僱傭關係消滅。」



## 農會新進人員考試九職等以下 企業管理

### 選擇題

- (C) 1.下列哪位學者提出了變革的解凍、改變和再凍結的理論？(A) 杜拉克 (Drucker) (B) 羅賓斯 (Robbins) (C) 李文 (Lewin) (D) 梅堯 (Mayo)。
- (B) 2.在五大人格特質模型裡，\_\_\_\_\_代表了憑斷個人合善、合群及可信任的程度？(A) 外向性 (B) 親和性 (C) 勤勉審慎性 (D) 情緒穩定性。
- (A) 3.下列何者不是工作特性模型 (job characteristics model, JCM) 所提出的核心構面？(A) 合併任務 (B) 技術多樣性 (C) 任務完整性 (D) 自主性。
- (A) 4.赫茲伯格 (Herzberg) 的激勵理論是源於以下哪個問題？(A) 在一工作中的滿意度？(B) 何人擔任我的主管？(C) 我在公司獎金發放上能感受到組織公平正義嗎？(D) 人們在工作中需要的是什麼？
- (D) 5.路徑目標理論指出哪兩種不同情境類型來詮釋領導者行為之結果？(A) 圓滑與關係 (B) 目標與路徑 (C) 人員與歷史 (D) 環境與部屬。
- (D) 6.麥可波特 (Michael Porter) 指出產業分析中的五種競爭力不包括以下何者？(A) 進入障礙 (B) 競爭者威脅 (C) 替代品威脅 (D) 員工抗爭威脅。
- (B) 7.組織為了取得銷售控制權而藉由成為自己的零售商之方式，我們稱為什麼？(A) 向後水平整合 (B) 向前垂直整合 (C) 向前





水平整合 (D) 向後垂直整合。

- (C) 8.工作豐富化 (job enrichment) 是指所謂的工作的：(A) 水平擴充 (B) 越級擴充 (C) 垂直擴充 (D) 向前擴充。
- (A) 9.該領導者會刺激其部屬超越個人的利益，而以組織利益為重，且往往能對部屬產生深遠的影響，此為下述何種領導方式：(A) 轉換型領導 (B) 交易型領導 (C) 魅力型領導 (D) 願景型領導。
- (B) 10.下列有關「效能effectiveness」與「效率efficiency」的敘述何者為正確？(A) 效率 = 投入 / 產出 (B) 效率著重手段方法 (C) 效率是”Do the right thing”，效能是”Do the thing right” (D) 有效率的組織必定產生高效能。
- (D) 11.在SWOT分析中，分別代表優勢、劣勢、機會、威脅等之英文單字第一個字母組合而成，何者屬於外部企業環境的分析？(A) 優勢，機會 (B) 威脅，劣勢 (C) 優勢，劣勢 (D) 機會，威脅。
- (B) 12.根據Locke的目標設定理論 (Goal setting theory)，目標設定必需具備四個條件，才能達到激勵作用，下列何者為非？(A) 可明確衡量的 (B) 可預期的 (C) 有報酬的 (D) 可達成的。
- (A) 13.麥當勞計劃在莫斯科開第一家店時，它先派一位品管專家，去指導俄羅斯農夫種出高品質的馬鈴薯，也派了一位烘培師傅，去教他們如何製作高品質的麵包，請問這樣是屬於麥當勞的何種控制模式？(A) 事前控制 (B) 事中控制 (C) 事後控制 (D) 人員控制。
- (D) 14.檢查組織運用負債於取得資產的比率公式為總負債 / 總資產，請問此為下列何種比率？(A) 流動性比率 (B) 經營效能比率 (C) 獲利能力比率 (D) 槓桿比率。
- (C) 15.平衡計分卡是常被運用於衡量公司績效貢獻度的方法，請問下列



何者不包含在其構面中？（A）財務面（B）顧客面（C）外部程序面（D）學習與成長面。

- （A）16.根據安瑟夫（Anosoff）的產品－市場擴展矩陣（Product/market expansion grid），下列敘述何者為非？（A）對舊產品、舊市場而言，宜使用多角化策略（B）對舊產品、新市場而言，宜使用市場開發策略（C）對新產品、舊市場而言，宜使用產品開發策略（D）使用產品及市場所形成的組合方式來分析市場機會。
- （C）17.服務是指提供給個人或群體的任何活動或利益，下列何者非其主要特性？（A）無形性（B）易逝性（C）穩定性（D）不可分割性。
- （C）18.有關韋伯（Weber）提出的層級結構模式（Hierarchical structure）下列敘述何者為非？（A）組織成員各司其職（B）注意員工心理的滿足感與成就感（C）一般又稱為官僚模式（D）根據技術規範來徵選員工。
- （B）19.有關目標管理（MBO）的敘述，下列何者為非？（A）由杜拉克（Drucker）首先提出（B）績效目標由高階主管單方面訂定，並強制分配下屬執行（C）以目標為基礎的管理工具（D）使組織內實施大幅度的授權。
- （A）20.組織未來可能的藍圖，也是組織成員對未來方向的共識是？（A）願景（B）目標（C）使命（D）政策。
- （A）21.下列何項不是知識管理的工具？（A）訂定業績（B）經驗分享社群（C）線上資料庫（D）視訊會議。
- （C）22.為何作業管理系統對組織和管理者很重要？（A）管理員工的福利（B）縮短決策時間（C）作業管理對於生產力能作有效的管理（D）了解市場定位。
- （C）23.價值鏈管理是何種導向？（A）效率導向（B）品質導向（C）效能導向（D）市場導向。



## 問 答 題

一、何謂歸因理論（attribution theory）？

答：是說明我們對某一特定行為的不同解釋，會導致我們對該特定人物的不同判斷。

歸因時依據的三個因素：情況特殊性、團體共識、個體一致性。

二、何謂360度回饋（360-degree feedback），請說明？

答：個人自評，以及來自上司，同儕，下屬，客戶不同來源的考核。

三、何謂無疆界組織（boundaryless organization）？

答：透過資訊，科技，網路，視訊的連繫，不同地域的組織成員可以因此而打破國與國的距離及時間障礙，突破傳統結構設定的界限。

四、請試著說明費德勒權變模型（Fiedler contingency model）？

答：關鍵情境因素：領導者與成員關係，任務結構，職權。依情境的有利程度不同，而聘用關係導向或任務導向的領導者。